

加工場で働く女性社員に聞きました!

今回は、製造の最前線で活躍する5名の女性社員にお話を伺いました。入社前の不安を乗り越え、日々の業務に楽しさややりがいを見出しながら、それぞれの目標に向かって成長を続ける皆さんの姿をご紹介します。



上里工場 場内長
ちつき ゆみ
千月 由美さん

⚙️ 入社経緯と現在の担当業務

兄からの紹介です。現在の担当は、加工場がうまく回るように人を配置したり、作業員に仕事を教えたりすることです。

❓ 入社前の不安と入社後の印象の変化

入社前、鉄筋を扱うのは、女性には難しいのではないかと不安がありました。入社後は全身筋肉痛になり、きつと感じましたが、次第に体が慣れていきました。今では、一般女性より筋肉がつき、「女性でもできるのだ」と感じています。

💡 仕事の面白さとやりがい

面白いのは、皆とコミュニケーションをとりながら、仕事をしているときです。1日の加工数目標を達成したときにやりがいを感じます。「次は、加工数目標以上を皆で達成しよう」と思えます。

🎯 今後の目標

自身はもちろんですが、作業員たちのスキルアップも今後の目標です。

⚙️ 入社経緯と現在の担当業務

工場見学をし、自分も何かできることがあるのではないかと感じ、溶接をやってみたくて入社しました。現在は溶接補助と副資材を担当しています。

❓ 入社前の不安と入社後の印象の変化

特別不安はありませんでした。できるかできないかというチャレンジを現在も続けているため、毎日充実しています。

💡 「女性でも働きやすい」と感じたエピソード

周りの皆が力を貸してくれます。

💡 仕事の面白さとやりがい

すべての工程に面白さを感じています。1日があっという間に終わるほど、楽しい仕事です。



伊勢崎工場
つく いかなみ
津久井 香奈美さん

🎯 今後の目標

機械のことを覚えていきたいと思っています。



第1工場 場内長
ほし の ようこ
星野 陽子さん

💡 「女性でも働きやすい」と感じたエピソード

体力的な不安はありましたが、無理のないスキルアップで徐々に慣れていき、作業できるようになりました。性別で作業区別されることがなく、仕事を任せていただけます。

⚙️ 入社経緯と現在の担当業務

子育てが落ち着いて外に働きに出たいと思っていたときに、近所の小曾川工場の募集を見て応募しました。現在は主にヘッドバーの製作を担当しています。

💡 「女性でも働きやすい」と感じたエピソード

力仕事も、できることから少しずつやれるようにサポートしていただきました。



第1工場 場内長
ひら まつ よしえ
平松 佳恵さん

💡 「女性でも働きやすい」と感じたエピソード

上司や同僚に恵まれていて、楽しく仕事ができています。困ったことがあればよく相談に乗ってもらえ、性別に関係なく仕事はしやすいと思います。ただ、扱っているものが鉄筋なので体力は必要です。

⚙️ 入社経緯と現在の担当業務

未経験でも応募できる建設業という点に魅力を感じ入社しました。現在はフープ加工を担当しています。

❓ 入社前の不安と入社後の印象の変化

入社前は体力面と職場に馴染めるかが不安でした。入社後は作業に徐々に慣れ、周りの人とも少しずつ会話できるようになりました。実習生から積極的に話しかけられ、助けられたように思います。

💡 仕事の面白さとやりがい

機械や製品ごとに加工法が違うため、学ぶことに面白さを感じます。自分がかかわった部材が建物になったことを知ると楽しく思います。実習生が成長していく姿を見ることもやりがいです。

🎯 今後の目標

後輩や実習生にわかりやすく教えられるようになることです。全体がさらに円滑に回るよう工夫することも目標にしています。



第2工場
たか はし りえ
高橋 理恵さん

❓ 入社前の不安と入社後の印象の変化

女性が少ない職場で、私に何ができるのだろうかと不安に感じていたことを覚えています。最初は肉体的にも大変でしたが、周りの人のサポートもあり、続けることができました。

💡 仕事の面白さとやりがい

単純な加工を繰り返すときも効率を考えたり、さまざまな発見をしたりして、業務への理解を深めています。先輩たちの行動などを見て学び、理解していくことが面白く思います。

⚙️ 入社経緯と現在の担当業務

パートのかけ持ち先を探していたところ、短時間のアルバイトを募集しているのを発見したことがきっかけです。ありがたいことに「社員になりませんか」とお声がけいただき、正社員になりました。現在は材料発注や人員配置・出荷の管理・段取りなどを担当しています。

❓ 入社前の不安と入社後の印象の変化

最初は自分が作っているものが何に使われるかの知識もなく、触ったこともない機械を扱うのが不安でした。入社当時は機械のスピードに追われながら作業していましたが、先輩のアドバイスや機械の速さに慣れたことで、生産数が伸びたときにやりがいを感じました。

💡 仕事の面白さとやりがい

自分で立てた目標やノルマを達成したとき、努力が報われたという実感が得られます。できることが増えたとき、スキルアップや昇進なども望めます。

🎯 今後の目標

まだまだ未熟なところがあるため、直していきたいと思っています。

おめでとうございます！

日本語能力試験合格者の紹介

2025年7月6日に実施された「日本語能力試験」に6名の仲間が合格しました！
それぞれが自分に合った学習法で地道な努力を続け、着実にステップアップしています。
言葉の壁を乗り越えようと奮闘する皆さんの学習の軌跡と、次なる目標に向けた熱い想いをご紹介します。

上里工場 NGUYEN VAN HOANGさん



取得した資格

日本語能力試験(N4)

私の学習方法

独学で勉強しました。

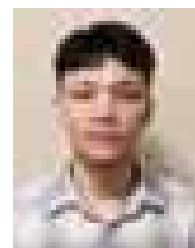
取得までの苦労・大変だったこと

それほど難しくありませんでした。

今後の目標

日本語能力試験(N1)に合格することです。

上里工場 LY KIEM CHANさん



取得した資格

日本語能力試験(N3)

私の学習方法

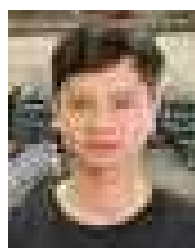
単語を覚え、文法の違いを理解する

多くの単語を学び、似ている文法の違いを理解するように努めました。

今後の目標

日本語で上手にコミュニケーションを取れるように努力します。工場での仕事はあまり話す機会がないのですが、積極的に会話の練習をしたいと思います。

第一工場 TRUONG VAN HAIさん



取得した資格

日本語能力試験(N3)

私の学習方法

ドラマやニュースでリスニング力向上

私の日本語の勉強方法は、毎日少しずつ続けることです。まず単語を覚えるために単語帳やアプリを使いました。新しい文法を学んだら、実際に短い文章を作ってみます。また、リスニング力を高めるために、日本のドラマやニュースをよく見るようにしています。

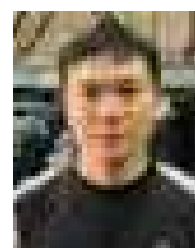
取得までの苦労・大変だったこと

最初は難しかったのですが、少しずつ慣れてきたため、問題ありません。

今後の目標

日本語能力試験(N2)の勉強を続けたいと思っています。

第一工場 LU VAN NGUYENさん



取得した資格

日本語能力試験(N3)

私の学習方法

毎日2時間勉強しています。

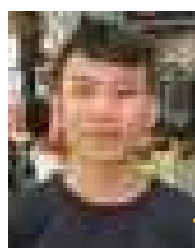
取得までの苦労・大変だったこと

少し大変だと感じました。

今後の目標

仕事のために、日本語の勉強を続けたいと思います。

第一工場 NGUYEN HUYNH DUCさん



取得した資格

日本語能力試験(N3)

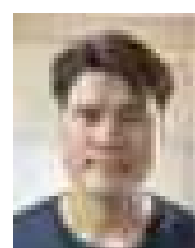
私の学習方法

読み書きと語彙の勉強をしました。

今後の目標

日本語能力試験(N2)に合格して、自分自身を成長させたいと思います。

第三工場 BUI VIET HUANさん



取得した資格

日本語能力試験(N4)

私の学習方法

復習を重ねて身につける

一度学習した内容を確実に身につけるため、コツコツと復習を重ねることが大切です。

今後の目標

日本語能力試験(N3)に合格できるように勉強を頑張り、たくさんお金を稼げるように仕事も一生懸命頑張ります。

藤田'S TIME

～藤田社長が語ります～

主体性のある行動とは？

「グループ売上目標100億円」という高く険しき山。この壮大なゴールへ到達するためのヒントが、とある若手社員のアクションに隠されていました。会社の未来を自分事として捉え、一歩踏み出すことの重要性についてお話しします。

主体性のある行動とは？

明るい未来を予見させた若手の行動

最近、心を動かされる嬉しい出来事がありました。先日の決起大会で掲げた、「グループ全体で7年後に売り上げ100億円達成」という目標。その目標に対し、志村工業の小暮さんが、**自作の事業計画書を提出**してくれたのです。諸々粗い部分はあったものの、その内容は驚くほど具体的でした。人員の稼働体制から売り上げ・利益の推移、未来を見据えた多能工化実現へのプロセス。そして、多能工化によるメリットとデメリットについての考え。「100億は無理」という声もあがる中、それでも立ち向かうとする姿勢に感激しました。

自主性こそが原動力

内容もさることながら、何より素晴らしいのは計画を自主的に立てたこと。**自分で考えたことだからこそ人は本気で行動し、困難に直面しても諦めずにやり遂げられる**ものです。小暮さんは、まだ30歳にも満たない若手社員。それにもかかわらず、自分で考えて行動したことを褒めてあげたいと思います。まったくもって、将来を期待せずにはいられません。



代表取締役社長

藤田 清志さん

小さな気づきが会社を変える

「まず行動しよう」が、当社の基本方針。その一環として行っているのが、1案につき500円が支給される**改善提案制度**です。仕事をしていると、誰もが「こうすれば良いのに」と思う瞬間が訪れるはず。そのちょっとした気づきこそが、効率化や生産性・安全性アップにつながります。大きな改善は、小さな発見から。自主性の種を自分で育てていきましょう。

「発言しやすい文化」が次世代へのバトン

今は私が皆さんのために道を作っていますが、いずれは引退する日が訪れます。そこからは、皆さんが次世代を導いていかなければなりません。そこで重要となるのが、一人ひとりの主体的かつ積極的な発信です。「これじゃなきゃダメだ」という風潮は徐々に取り除き、「**こうすればいいじゃん**」と言い出しやすい環境を整えていきませんか。まずは職長や役職者の方々が率先して、意見を発信しやすい雰囲気を作っていきましょう。

11月のお誕生日

お誕生日を迎える皆さん、おめでとうございます！

11/1 ほすみ けんた
保栖 健太さん

11/1 ディゾン ジョニー ジュニア パスセント
DIZON JOHNNY JR.PASUSTENTOさん

11/3 おかもと まどか
岡元 円さん

11/4 グエン カイン ホアン
NGUYEN KHANH HOANGさん

11/5 たのうえ しんや
田上 晋哉さん

11/6 リー ハー サー
LY HA XAさん

11/8 きむら はるき
木村 遼生さん

11/12 バロス ジェネセル カノネオ
BARROS JENECAL CANONEOさん

11/12 ビラフェルテ ジャレイル キハノ
VILLAFUERTE JAREIL QUIJANOさん

11/14 ルバトン エルラミル ブスタマンテ
RUBATON ELRAMIR BUSTAMANTEさん

11/14 グロゴ カイレル モリナ
GELOGO KYREL MOLINAさん

11/14 グエン ティエン スン
NGUYEN TIEN DUNGさん

11/17 かなざわ たけみ
金澤 健美さん

11/19 むろづか てつお
室塚 哲生さん

11/23 たかはし りえ
高橋 理恵さん

11/27 さとう あいこ
佐藤 安緯子さん

11/27 ちづき まさる
千月 勝さん

11/27 ふもと のぼる
杯本 昇さん

11/30 リオバイ デニス ガレゴ
RIOPAY DENNIS GALLEGOSさん



閲覧状況アンケートにご回答ください！

次回の試験日は2025年12月7日です