



2019年3月15日 市民会館おおみやにて藤工業グループ第42期 決起大会を開催いたしました。北海道工場、秋田工場、宮城工場、群馬工場各地より全社員が集まり今期の新しい目標を掲げシュプレヒコールをあげました。各工場長から意欲的・挑戦的な目標が掲げられ、飛躍の一年となることを一同誓いました。また3月1日に藤工業株式会社秋田工場を吸収合併し、新生藤工業として下記目標を掲げスタートいたしました。

2019年度 藤工業グループ年間目標

クレーム・ミス・事故『0（ゼロ）』を達成する

どんな小さな『クレーム・ミス・事故』も見逃さない、放置しない

- ・ 報告・連絡・相談（報連相）の徹底上 司から部下へ、部下から上司へ（悪い情報ほど早く）
- ・ 知識、技術のスキルアップ（研修会、勉強会の積極的な開催）
- ・ トップダウンの会社からボトムアップの会社へ（従業員の意見・改善を放置せず必ず回答する）

第42期 スキルアップ研修計画

今期掲げた目標を達成するため、次期リーダー候補を含めた各階層のスキルアップ研修を実施します。

- ★工場長研修 テーマ①：原価管理とコストダウン（コスト団の着眼点・職場物理的無駄改善）10月実施
 テーマ②：成果を上げる業務改善（強みをさらに高める手法、図解化・進め方）1月実施
- ★次期リーダー研修 テーマ③：生産性分析と向上（生産方式と生産性、現状分析、改善活動）6月実施
- ★IT・IOT導入への取組み さいたま市産業創造財団より専門家派遣の受入れ 4月～3月通年実施
 工程進捗・加工不良のリアルタイム可視化（対象工場：第1・3・4工場）
- ★クレーンの運転の業務に係る特別教育 社内教育 5月～6月実施

営業マン紹介



営業本部

三ツ木 英樹



営業本部の三ツ木英樹（ミツギ ヒデキ）です。鉄筋業界、時代の流れと同様、非常に速いスピードで変化をしています。現在、その流れに遅れないよう、必死に食らいついている状況です。不器用で、単純ではありますが、へこたれない根性は、持っていると思っています。「ザ・昭和」の古い人間です。皆様、ビシバシ、ご指導ください。



営業本部

澤田 道史



営業本部 澤田道史（サワダ ミチフミ）と申します。

柔らかい繊維業界から、バキバキに固い建設業界へと転職し3年目を迎えました。お客様をはじめ、社内外の方々の叱咤激励を意気に感じ日々過ごしています。

いまだ戸惑い試行錯誤の日々ですが、培ってきた点状の経験が線になってきた実感があります。おっさんど真ん中、ゆっくりしている時間はありません。

2年後の2021年にひとかどの人間になるべく、泥臭く正直に、日々邁進していきます。変わらぬ支援を頂ければ幸いです。

宜しくお願い致します。

営業本部長率いる営業マンの方々です。

もう一名お名前だけ紹介になってしまうのですが、「畠山悠」（ハタケヤマ ユウリカ）さんも事務兼営業担当となっております。

どうぞよろしくお願いいたします！！

新人職員紹介

BONGHANOV
ALVIN GO

- ①絵を描くこと
- ②バスケットボール
- ③塗装工/配送業
- ④日本の文化と高いスキルを勉強したい

工事部

VILLARIN
LOWIL SAJONIA

- ①アイデア豊富な所
- ②CP/サイクリング/サッカー
- ③警備員/建設作業員
- ④日本の建設業、加工技術を一生懸命学びたいです。

工事部

TRAN
VAN
QUY

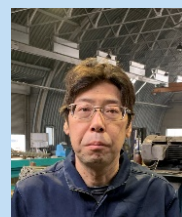
- ①特になし
- ②旅行/サッカー
- ③建設作業員/塗装工
- ④旅行をしてみたい

第四工場

NGUYEN
HAI
QUAN

- ①バドミントン(ダーガ)
- ②映画/旅行/音楽/サッカー
- ③加工場
- ④藤工業で働けてうれしい。旅行をしてみたいです。

第四工場



山田 芳明

- ①特になし
- ②魚釣り、ゴルフ
- ③倉庫作業を10年以上
- ④初めてする事なので一つ一つ覚えては約一人前になれるよう頑張ります。

第四工場



鈴木 悠

- ①ゲーム(ACT.FPS...etc)
- ②ゲーム/映画/LEGO
- ③お墓建て、バウナリ一般にしないような事
- ⑤頑張ります!!

宮城工場



今野 日雅

- ①なし
- ②体を動かす！/筋トレ
- ③なし
- ④何も分かりませんが指導を受け、一生懸命仕事を覚えたいです。

宮城工場

ふじ丸

